



DYREKTOR CENTRUM SPORTU I REKREACJI W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

DKPiO.1111.4.2022

ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko:

INSPEKTOR DS. TECHNICZNYCH

Termin składania dokumentów mija dnia: 10.10.2022 r.

ZAKRES WYKONYWANYCH GŁÓWNYCH I POMOCNICZYCH ZADAŃ NA DANYM STANOWISKU:

- Prowadzenie spraw związanych z działem technicznym,
- Wprowadzanie i opisywanie faktur w programie,
- Prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych,
- Współpraca przy przygotowywaniu projektu rocznego budżetu obiektów w zakresie wydatków dotyczących obsługi technicznej,
- Prowadzenie spraw związanych z ustaleniem należnego podatku od nieruchomości, sporządzanie deklaracji oraz sprawozdawczość w tym zakresie,
- Prowadzenie spraw związanych z gospodarowaniem odpadami komunalnymi na obiektach CSiR,
- Sporządzanie sprawozdań dotyczących nośników energii i infrastruktury ciepłowniczej do GUS oraz sprawozdań z eksploatacji urządzeń do KOBiZE,
- Sporządzanie opisu przedmiotu zamówienia dla zlecanych zamówień dotyczących opracowania dokumentacji projektowych oraz wykonania robót budowlanych,
- Archiwizacja dokumentacji prowadzonej przez Dział Techniczny,
- Inne obowiązki zgodnie z poleceniem przełożonego.

INFORMACJA O WARUNKACH PRACY I PŁACY NA STANOWISKU:

- Pierwsza umowa o pracę zawierana jest na czas określony do 6 m-cy. Kolejna może zostać zawarta czas określony lub nieokreślony.
- W przypadku możliwości zastosowania art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych rodzaj umowy zostanie tożsamy z aktualnie obowiązującym.
- Wynagrodzenie pracownika samorządowego składa się z obligatoryjnych elementów:
 - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
 - dodatku za wieloletnią pracę w zależności od posiadanego stażu pracy (5%-20% - zgodnie z ustawą),
 - dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. 13stki –zgodnie z ustawą),
 - nagrody jubileuszowej po osiągnięciu wymaganego ogólnego stażu pracy (od 75% - 400% zgodnie z ustawą);
- ZFŚS oraz PKZP (Pracownicza Kasa Zapomogowo – Pożyczkowa).
- Miejscem pracy jest Centrum Sportu i Rekreacji w Dąbrowie Górniczej – biuro przy ul. Konopnickiej 29.
- Stanowisko pracy związane jest z pracą przy monitorze komputerowym pow. 4 h dziennie, obsługą urządzeń biurowych oraz przemieszczaniem się wewnątrz budynku i poza nim.
- Osoba zatrudniona na tym stanowisku ma szansę zostać pełnoprawnym pracownikiem samorządowym – urzędnikiem w rozumieniu ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 t.j.).

DODATKOWO PRACOWNIKOM OFERUJEMY:

- Stabilność zatrudnienia.
- Regularne godziny pracy.
- Podnoszenie kompetencji: udział w kursach, szkoleniach.
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych – dofinansowanie do studiów wyższych, podyplomowych.
- Praca w różnicowanym zespole, pod okiem osób z dużym doświadczeniem zawodowym.
- Wdrożenie w merytoryczny zakres prac oraz specyfikę funkcjonowania w strukturach CSiR.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE - FORMALNE:

- Obywatelstwo polskie, jednak na stanowisko mogą ubiegać się również osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 t.j.).
- Wykształcenie średnie lub wyższe.
- Doświadczenie zawodowe: min. 3 letni (wykształcenie średnie) lub roczny (wykształcenie wyższe) staż pracy.
- Umiejętność obsługi komputera, znajomość pakietu Ms Office.

WYMAGANIA DODATKOWE:

- Znajomość przepisów z zakresu: Ustawa z 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane, Ustawa o podatkach i opłatach lokalnych, Kodeks Postępowania Administracyjnego, Kodeks Cywilny.
- Umiejętność pracy w zespole.

WAŻNE – W PRZYPADKU SPEŁNIENIA WYMAGAŃ NIEZBĘDNYCH NIE ZAPOMNIJ DOŁĄCZYĆ SCANÓW DOKUMENTÓW POTWIERDZAJĄCYCH ICH NABYCIE

WYMAGANE KOMPETENCJE MIĘKKIE

Identyfikacja z pracodawcą i miastem Dąbrowa Górnicza. Komunikatywność, rzetelność, samodzielność, działanie pod presją czasu, dyspozycyjność

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w CSiR w Dąbrowie Górniczej, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi mniej niż 6%.

WYMAGANE DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA:

- CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej
- Kserokopia/scan dokumentów potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (UWAGA – jeśli w wymaganiach dokładnie wskazujemy rodzaj/poziom wykształcenia oznacza to, że oczekujemy potwierdzenia dokładnie takich kwalifikacji).
- Kserokopie/scan świadectw pracy lub aktualne zaświadczenie z zakładu pracy (w przypadku pozostawania w zatrudnieniu).
- Kserokopia/scan dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w przypadku osób niepełnosprawnych, które chcą skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o prawnikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 t.j.).

ODZNACZENIE W FORMULARZU REKRUTACJI ELEKTRONICZNEJ NIEZBĘDNYCH OŚWIADCZEŃ:

- o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe
- że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się on do niewykonywania zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które będzie wykonywał w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy
- o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych
- o posiadaniu nieposzlakowanej opinii
- RODO –klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby tej rekrutacji
- dokument potwierdzający znajomość języka polskiego, zgodny z wymogami określonymi w przepisach o służbie cywilnej –(dotyczy wyłącznie osób nieposiadających obywatelstwa polskiego).

Aplikuj wyłącznie drogą elektroniczną –kliknij [TUTAJ](#)

Wszystkie dokumenty zwarte w ofercie muszą być sporządzone w języku polskim w formie umożliwiającej odczytanie.

Dokumenty wydane w języku obcym powinny zostać złożone wraz z tłumaczeniem.

W rekrutacji decyduje data wpływu tj. do dnia 10.10.2022 r. za pośrednictwem systemu do elektronicznej rekrutacji, zgłoszenia dostarczone po wyżej wymienionym terminie nie będą rozpatrywane.

Dodatkowych informacji na temat prowadzonych naborów oraz informacji na temat rozstrzygnięć można uzyskać w **DZIALE KADR, PŁAC I ORGANIZACJI** tel. 32 261 20 10 wew. 120.

Kandydaci, którzy nie posiadają dostępu do komputera z Internetem, Centrum Sportu i Rekreacji w swojej siedzibie udostępni stanowisko komputerowe służące do tego celu. Informację o dokładnej lokalizacji dedykowanego komputera można uzyskać w sekretariacie i można z niego korzystać w godzinach pracy jednostki.

POZOSTAŁE INFORMACJE:

- Liczba kandydatów spełniających wymagania niezbędne i dopuszczonych do drugiego etapu naboru wraz z terminem rozmowy kwalifikacyjnej bądź pisemnego testu wiedzy zostanie ogłoszona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Centrum Sportu i Rekreacji w Dąbrowie Górniczej przy ul. Konopnickiej 29.
- Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Centrum Sportu i Rekreacji w Dąbrowie Górniczej przy ul. Konopnickiej 29.
- Więcej informacji na temat wymaganych dokumentów i sposobu rekrutacji znajduje się w Regulaminie Naboru jeśli chcesz się z nim zapoznać kliknij [TUTAJ](#)

**DYREKTOR CSiR
DAGMARA MOLICKA**